## 4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

**Visita - Momento - N° 3 (TRES) Evaluación Etapa Productiva**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Periodo evaluado *( Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)* | Fecha de inicio: DD/MM/AA | 13.01.2025 | | Fecha de fin: DD/MM/AA | 10.07.2025 | |
| La evaluación se realizó en forma: | Presencial | | Virtual | X | Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva | 3 |

**Evaluación de los factores y cumplimiento**

*Factores Técnicos*

| Variable | Valoración | Observaciones / Compromisos de mejora |
|---|---|---|
| Transferencia de Conocimiento | Satisfactorio | |
| Mejora Continua | Satisfactorio | |
| Fortalecimiento Ocupacional | Satisfactorio | El aprendiz tuvo acompañamiento por parte de los analistas |
| Oportunidad y Calidad | Satisfactorio | |
| Responsabilidad Ambiental | satisfactorio | |
| Administración de Recursos | Satisfactorio | |
| Seguridad y salud en el trabajo | Satisfactorio | |
| Documentación Etapa Productiva | Satisfactorio | El aprendiz ha hecho entrega oportuna y adecuada de las bitácoras de etapa productiva quincenales |

*Factores Actitudinales y Comportamentales*

| Variable | Valoración | Observaciones / Compromisos de mejora |
|---|---|---|
| Relaciones Interpersonales | Satisfactorio | Es un aprendiz es muy sociable. Se le recomienda manejar el tono de voz y manejar mejor a las personas que no prestan atención |
| Trabajo en Equipo | Satisfactorio | Respaldo y muy buena comunicación con el grupo de trabajo |
| Solución de Problemas | Satisfactorio | El aprendiz es propositivo y tiene bunas ideas, pero debe priorizarlas y aterrizarlas, según necesidades de la empresa y del contexto |
| Cumplimiento | Satisfactorio | |
| Organización | Satisfactorio | A veces se distrae, pero lo ha mejorado con la experiencia y el trabajo de campo |

**Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales**

| | |
|---|---|
| **1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:** | El programa de formación es pertinente, según las necesidades de la organización. El SENA, siempre entrega al sector productivo aprendices con buenas capacidades y habilidades para le mundo laboral y las necesidades del sector productivo. |
| **2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo** | Sin observaciones |

**Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:** | El aprendiz cumplió con las expectativas que se esperaban en la parte técnica y actitudinal | | | |
| **2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo** | Los resultados obtenidos por el aprendiz en su etapa productiva (evidencias), son acordes con el contenido del diseño curricular del programa de formación.<br><br>Los conocimientos de proceso asociados con las labores y actividades ejecutadas por el aprendiz en sus etapa productiva, son acordes con las necesidades y expectativas planteadas por el ente coformador. | | | |
| **Retroalimentación del(de la) aprendiz** | | | | |
| **1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz** | Sin observaciones | | | |
| **2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo** | Mejorar y hacer un mayor énfasis en el tema de la comunicación interpersonal | | | |
| **JUICIO DE EVALUACIÓN:** | **APROBADO** | X | **NO APROBADO** | ☐ |

JJ JHEFERSON SOLARTE BUESAQUILLO

CARLOS DANIEL RAMÍREZ

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

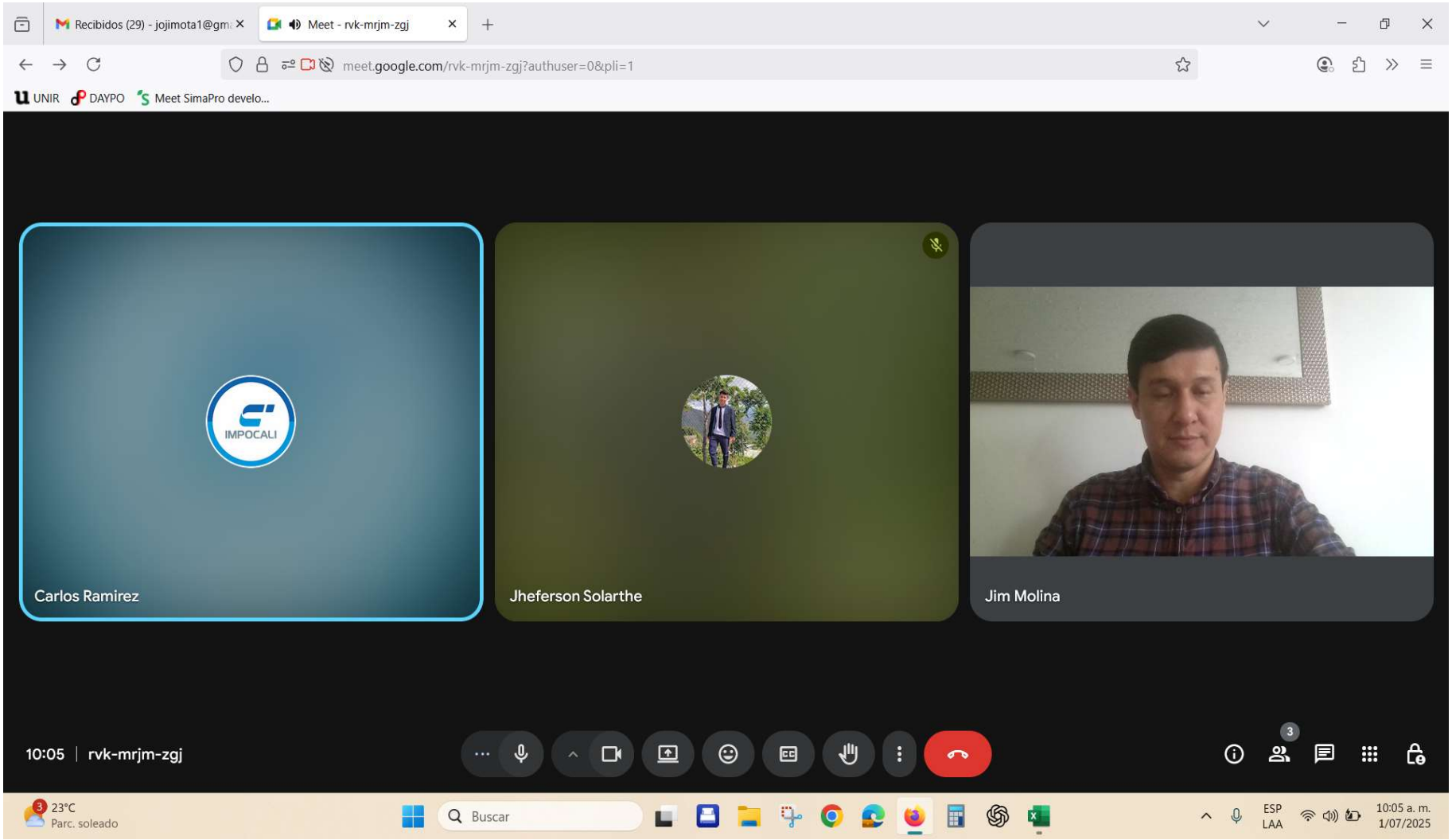
ASTIN-SENA

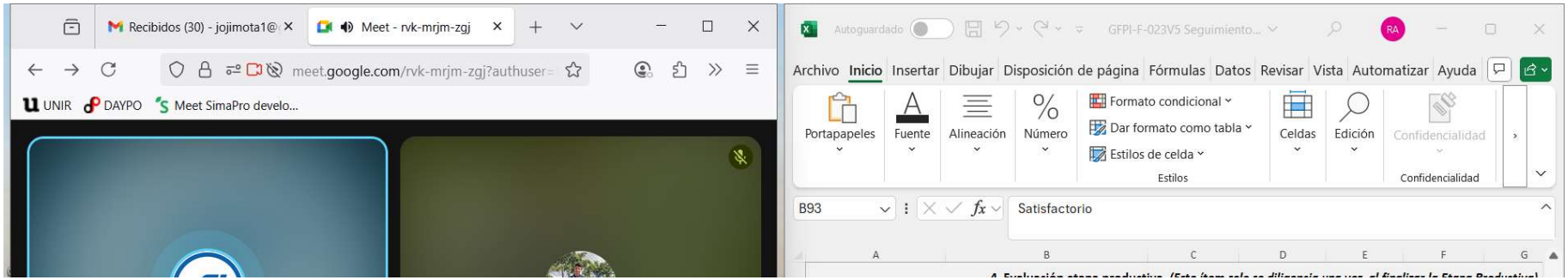
JOSE JIMMY MOLINA TAFUR

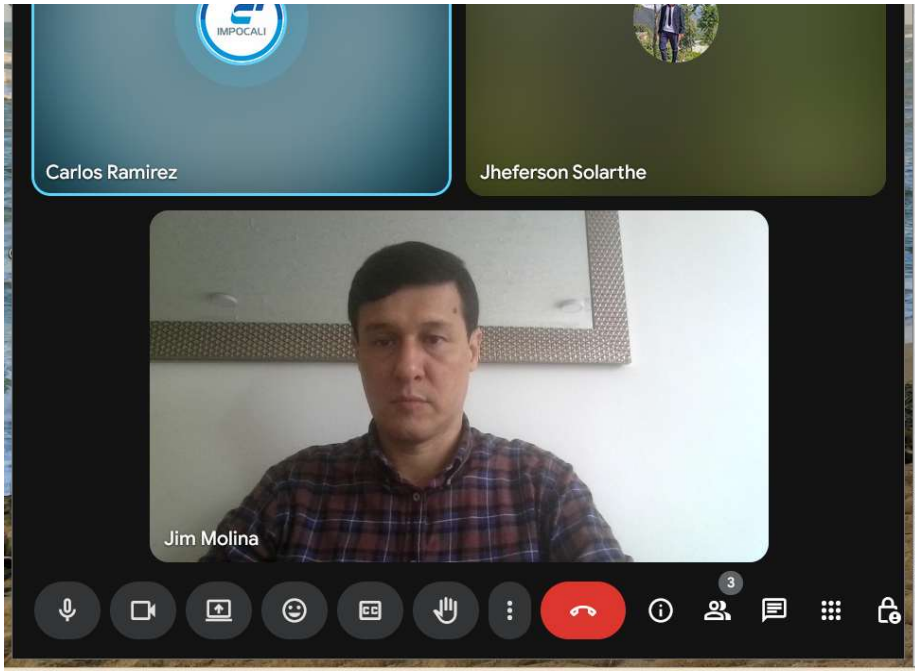
ASTIN-SENA

**SANTIAGO DE CALI. JUNIO _____DE 2025, de forma VIRTUAL**

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.


Recibidos (29) - jojimota1@gm
Meet - rvk-mrjm-zgj
meet.google.com/rvk-mrjm-zgj?authuser=0&pli=1
UNIR
DAYPO
Meet SimaPro develo...
IMPOCALI
Carlos Ramirez
Jheferson Solarthe
Jim Molina
10:05 | rvk-mrjm-zgj
23°C
Parc. soleado
Buscar
ESP
LAA
10:05 a. m.
1/07/2025


Recibidos (30) - jojimota1@
Meet - rvk-mrjm-zgj
meet.google.com/rvk-mrjm-zgj?authuser=
UNIR
DAYPO
Meet SimaPro develo...
Autoguardado
GFPI-F-023V5 Seguimiento...
Archivo
Inicio
Insertar
Dibujar
Disposición de página
Fórmulas
Datos
Revisar
Vista
Automatizar
Ayuda
Portapapeles
Fuente
Alineación
Número
Formato condicional
Dar formato como tabla
Estilos de celda
Estilos
Celdas
Edición
Confidencialidad
B93
Satisfactorio




**4. Evaluación etapa productiva** ***(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)***

**Visita - Momento - N° 3 (TRES) Evaluación Etapa Productiva**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Periodo evaluado (Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)* | Fecha de inicio: DD/MM/AA | 13.01.2025 | | Fecha de fin: DD/MM/AA | |
| La evaluación se realizó en forma: | Presencial | | Virtual | X | Número de toda la |

**Evaluación de los factores y cumplimiento**

***Factores Técnicos***

| Variable | Valoración | Observaciones / Compromisos de |
|---|---|---|
| Transferencia de Conocimiento | Satisfactorio | |
| Mejora Continua | Satisfactorio | |
| Fortalecimiento Ocupacional | Satisfactorio | |
| Oportunidad y Calidad | Satisfactorio | |
| Responsabilidad Ambiental | Satisfactorio | |
| Administración de Recursos | Satisfactorio | |
| Seguridad y salud en el trabajo | Satisfactorio | |
| Documentación Etapa Productiva | Satisfactorio | El aprendiz ha hecho entrega oportuna y adecuada de las bitacoras de etapa productiv |

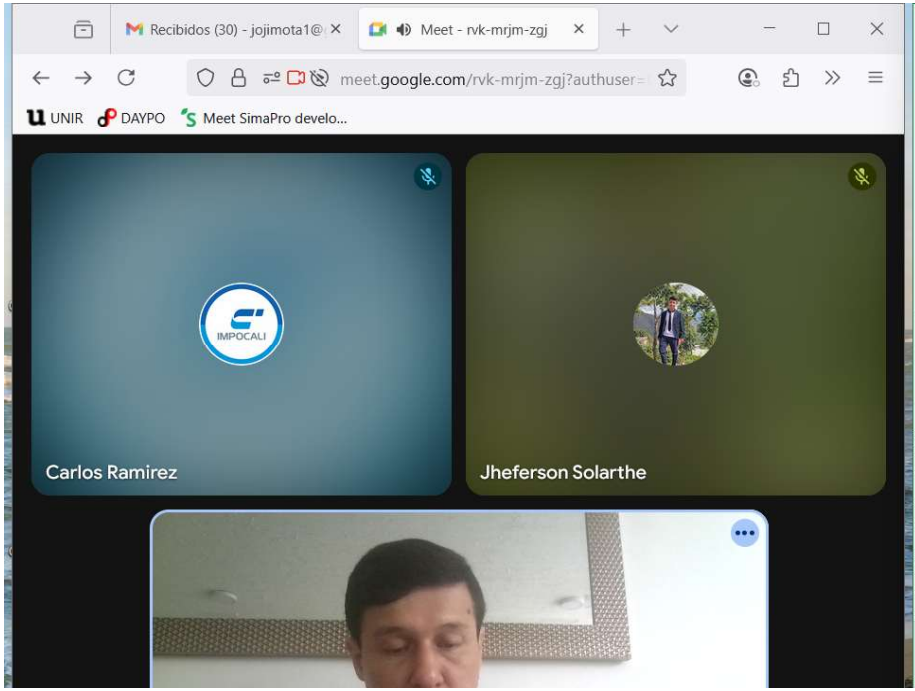
***Factores Actitudinales y Comportamentales***

| Variable | Valoración | Observaciones / Compromisos de |
|---|---|---|
| Relaciones Interpersonales | Satisfactorio | |
| Trabajo en Equipo | Satisfactorio | |
| Solución de Problemas | Satisfactorio | |
| Cumplimiento | Satisfactorio | |
| Organización | Satisfactorio | |

Miguel Angel Guevara | Alejandra Echeverry | Ce

Listo | Accesibilidad: es necesario investigar | 70%

23°C Parc. soleado | Buscar | ESP LAA | 10:09 a. m. 1/07/2025



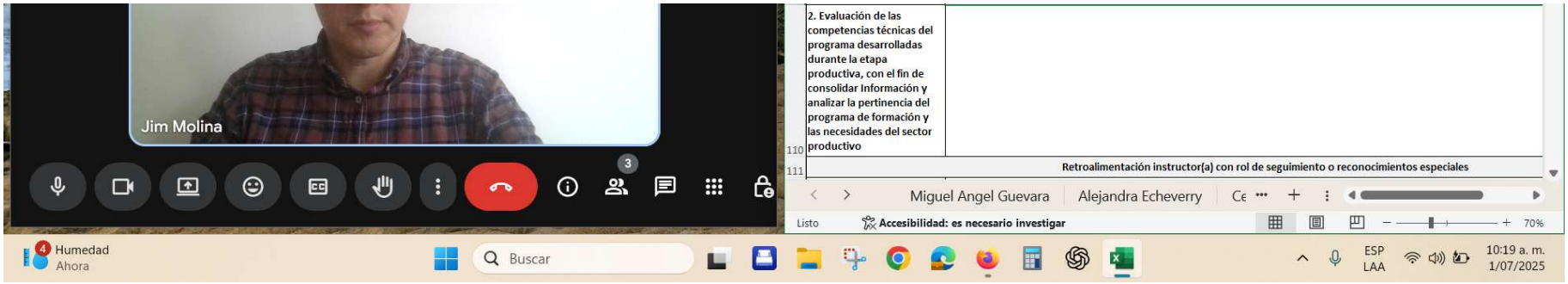

Autoguardado | GFPI-F-023V5 Seguimiento...

Archivo | Inicio | Insertar | Dibujar | Disposición de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | Automatizar | Ayuda

Portapapeles | Fuente | Alineación | Número | Formato condicional | Dar formato como tabla | Estilos de celda | Estilos | Celdas | Edición | Confidencialidad | Confidencialidad

B109

| | A | B | C | D | E | F | G |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 96 | Oportunidad y Calidad | Satisfactorio | | | | | |
| 97 | Responsabilidad Ambiental | satisfactorio | | | | | |
| 98 | Administración de Recursos | Satisfactorio | | | | | |
| 99 | Seguridad y salud en el trabajo | Satisfactorio | | | | | |
| 100 | Documentación Etapa Productiva | Satisfactorio | El aprendiz ha hecho entrega oportuna y adecuada de las bitacoras de etapa productiv | | | | |
| 101 | ***Factores Actitudinales y Comportamentales*** | | | | | | |
| 102 | Variable | Valoración | Observaciones / Compromisos de | | | | |
| 103 | Relaciones Interpersonales | Satisfactorio | Es un aprendiz es muy sociable. Se le recomienda manejar el tono de voz y manejar me atencion | | | | |
| 104 | Trabajo en Equipo | Satisfactorio | Respaldo y muy buena comunicación con el grupo de trabajo | | | | |
| 105 | Solución de Problemas | Satisfactorio | El aprendiz es propositivo y tiene bunas ideas, pero debe priorizarlas y aterrizarlas, seg contexto | | | | |
| 106 | Cumplimiento | Satisfactorio | | | | | |
| 107 | Organización | Satisfactorio | A veces se distrae, pero lo ha mejorado con la experiencia y el trabajo de campo | | | | |
| 108 | **Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales** | | | | | | |
| 109 | **1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:** | | | | | | |


Jim Molina
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo
110
111
Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales
Miguel Angel Guevara
Alejandra Echeverry
Listo
Accesibilidad: es necesario investigar
70%
Humedad
Ahora
Buscar
ESP
LAA
10:19 a. m.
1/07/2025